

Приложение № 1

Утверждено:

Директор

ТОГБПОУ

«Индустриально-

промышленный техникум»

Л. П. Михайличенко

Приказ № 8 п/д от 01.02.2018 г.

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» на 2018-2021 гг.

в Тамбовском областном государственном бюджетном

профессиональном образовательном учреждении

«Индустриально-промышленный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Типовая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с программой «Развитие институтов рынка труда» Государственной программой Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 гг., утвержденной постановлением администрации области от 18 июля 2013г. №766 (с изменениями и дополнениями), Типовой программой «нулевого травматизма», утвержденной решением Тамбовской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2017 г. № 14.

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения производственного травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний работников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт программы

Ответственный исполнитель программы	Тамбовское областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Индустриально-промышленный техникум»
Цель программы	Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве
Задачи программы	Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками; внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством; повышение ответственности руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда
Целевые индикаторы программы	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Сроки реализации программы	Программа реализуется в один этап (2018-2021 годы)
Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы <u>680,8</u> тыс.рублей, из них:</p> <p>средства работодателя - <u>60,0</u>тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2018 год – <u>144,0</u> тыс. рублей; на 2019 год – <u>170,3</u> тыс. рублей; на 2020 год – <u>178,5</u> тыс. рублей; на 2021 год – <u>188,0</u> тыс. рублей;</p> <p>иные источники финансирования (указать): _____ тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2018 год - _____ тыс. рублей; на 2019 год - _____ тыс. рублей; на 2020 год - _____ тыс. рублей; на 2021 год - _____ тыс. рублей;</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

3. Основные направления Программы

3.1. Обеспечение соответствия оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2. Внедрение нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации или сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда.

3.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

3.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, в том числе проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами и осуществление контроля за их применением.

3.8. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

3.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров работников.

3.10. Развитие санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

3.13. Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение его результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместной комиссии по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива.